

辦檔號: (1858) in CE/GEN/2002

曾蔭權先生:

2008 年生活壓力確實比過去幾年大，小市民的我忍不住再次執筆至函，希望曾先生諒解，為市民解困。

生活困苦

曾先生於 7 月 16 日加推 10 項為市民解困項目，用心良苦，值得鼓掌。可是你們卻忽略夾心階層，他們身住居屋，一家 3、4 口子，沒有外僱，沒有綜援，總收入萬多至兩萬，又不能申請書簿減免，還需要供樓。綜援人士可享有免租、多派一個月綜、書簿減免附加津貼、電費津貼等。夾心階層生活同樣困苦，建議特別 \$1000 書簿津貼惠及全港全日制香港公民學生及加入水費寬減(同意不少綜援人士是不需要交水費，但這正正是夾心階層所對口的幫助)。

至於未能領取綜援的失業人士，生活更苦，可否以強積保存戶口中，把不是長期離港的失業人士抽出，提供援助。

小市民小記 - (1) 本人曾是出版、印刷業內人，深知教科書商的把戲。消委會調查指出紙張、印工漲價及新 3/3 制令舊制印數減少，增加每冊成本。可是消委會可知他們每次印刷都印兩年的數量，今年是賣去年已以同一借口已漲價的存貨，而 3/3 制已發佈多年，基本上最後兩年的數量已在三年前完貨。教科書商長久缺乏社會責任是不爭的事實。(2) 多月前，已離任的馬局長公佈，國內白米可大量供港，為天天漲價的泰國米作平衡，可是現在各大超市的國內米供應沒有增加，究竟是米商或是零售點問題，就要你們去了解。

政府的效率

以前香港在努力下創了不少神話，政府很多地方都早着先鞭，是各地爭相仿效的對象。請幾年政府的遠見和反應好像差了，漢普頓事件、「漏水」機場、郵輪碼頭的延遲、街市雞隻感染禽流感事件，以至由副局長國藉問題禍至薪酬及政治助理，都浮現政府的弱點，請正視，掌握民情，以防無謂防政治風波。

小市民小記 - (1) 就暑期三個月康樂設施免費，除泳池外，其他都出現混亂，連體育機構都要「炒場」，可見事前沒有部處好。(2) 又如奧運紀念鈔票發售方式，政府應提供意見，不會做如此混亂，試問有多少在職港人可買到呢。多年前銀行代理奧運紀念金幣都以表格申請，現今澳門都可作網上申請，國際之都為何現本地人都買不到，而盡入國內炒家之手呢？

港台陳敬創事件說起

從報章的口供中，這可能是一件有單據而錯用申請表格事件。在一般商業機構，若職員錯用表格申請有真實理據的事情，核準上司有責任要求更正，若沒有合適

的表格，其上司及管理層就需要作出短期及長期指引。下屬長期用不合適方法申請合法的支出，核準上司是有不可推卸的責任，不然便是失職。若下屬被指欺詐，核準上司應是協助欺詐。本人不是陳敬創先生 fans，只感覺若核準上司及管理層早能發揮功能，就不會出現今天的境況，陷下屬於不義，他們是難自其咎，再次凸顯港台的內部管治的混亂。

三通本港的新定位及新機遇

三通是中華民族的喜事，本港在經濟方面需有損失，亦都是值得支持，但有些重疊及本港可發揮的功能，特區政府應向中央反影，如廣州已是直航點，若加上深圳，香港及澳門機場功能重疊，蓋香港機場跟深圳機場現在和將來都有不少連接，深圳機場國外航班若開啓，將來香港及澳門機場將高速被邊緣化。

可爭取人民幣和台幣對換中心，台灣銀行可通過本港銀行駐台分行結算，亦可作為國內資金投資台灣的平台，以強化香港是區內的金融中心及獨特的地位。

從街市雞隻感染禽流感說起

對於周局長處理今次的事件「不欣賞」，心內只有一個「茅」字。既然只是個別街市有問題，但要趕絕批發及本地農場，製造更多失業。首先應檢視街市的通風環境是否適合售賣活雞，大胆指出部份食環處及領匯旗下的街市內溫度之高，空氣的不流通，基本上連人都感到難當。私人街舖及街市的空氣流通情況遠勝它們。只是局方沒有做好本份，提供合適的場所給市民及業界。至於「日日清」計劃，澳門已行使一段時間，為何局方只拋出方案，沒有提供配套措施，一貫「要你收檔」的咀臉，沒有盡力為「雙贏」提供條件，令人失望。

另外，批發及本地農場基本上已按程序改善，沒有 H5N1 個案，為何又要追殺他們，就算將來行中央屠宰，本地農場都可提供貨源及建立品牌，有生存空間。個人感覺，可以的話局長基本不容許有雀鳥在本港的天空，那他老人家就不需要為此問題再傷腦根了。寄語局長處理公共事務不一定用其醫生一刀切角度出發，應多易地而處，多想一點方法。

醫療改革 (補充)

為防公共醫療被濫用，建議就算是綜援人士都要負責一個低的數目費用如每天 10 元，不需要即時付費，社署以月結形式扣除。但若被確定為長期病患者或年過 70 歲人士可作豁免，亦為公援人士提供每月最高負責金額安全網，以確保他們生活。

再談公務員

前文曾舉出一些非一般公務員，需要想想方法處理。公務員效率是香港成功的基石，但待遇升跌跟不上私營機構，如花紅、公司聚餐、公司旅行、大幅提高有價員工福利等，在經濟環境向上及高通脹下，公務員流失將加劇，尤以「沒有長俸、

低入職薪點」的後期加入一批為甚，所以應先行部處，以免出現斷層及影響服務質素。可考慮(1)改變 3+3 的荷刻入職條件 (2) 調整入職薪及最高薪點 (3) 增加年假 (4) 適量減一點一周工時 (5)加入男仕妻子分娩期，以鼓勵生育及為私營機構作帶頭作用 (6) 提供有薪生日假期 (7) 提供長期服務獎 - 以 5 年為基數，如獎狀、加年假或當年特別假期等 (8) 每年入職日的感謝加許信 (9) 提供內部短期的課程，加強員工升級競爭力。

政府是最大的僱主，有指導性作用，除了優化公務員質素外，亦要以身作則，作為僱主的典範。

為不適應新生活的新移民設回流機制

不少家庭悲劇來自新移民。他們有些本來男在港工作，女的跟孩子在內地生活，由於內地生活水平較低，男在港收入足可應付，而生活方式及圈子亦習慣。舉家到港後，衣食住行重新安排，收入又不可應付支出，「貧賤夫妻百事哀」，磨擦多，壓力大，很容易出問題。不少家庭嘗試過「團聚」後，都希望還完，可是國內戶藉已取消，子女教育等得不到國內人優惠等，若政府可跟國內商討幫助戶藉重整及給他一筆過搬遷津貼，這可減少部份悲劇，改寫他們的人生。而他們現住的公屋亦可安排轉為較細的單位，加快其他申請者上樓。

保障工人，減少因多判問題

二判、三判拖欠薪金事件常生，政府應想一方法取締。年青時在工廠當暑期工，當時每個部份都設有工頭，負責該部門招工及溝通，工頭有特別津貼，其他工人要遵守工廠規條及由廠方直接支付，沒有中間人扣起薪金的問題。

最高工時

年青時在工廠當暑期工時，女工不能加班至深夜，勞工處會派人巡查。初出茅廬時，我們還可晚上進修或看電影。有一友人在港最大銀行當後勤工作，每天最少 12 小時工作外，更不時星期天及假期上班，嚴重影響其家庭生活及作息。據她說，大部份員工都每天超時工作，愈夜愈美麗因沒有理會「死線」是凌晨、星期天或假期。白領一族如此，其他工種長工時更嚴重。君可於晚上到商業區，看看有多少樓層亮着燈便可見一斑。

7 月 16 日曾先生的「沒野心論」，非常感性，公道自在人心，那些議員不理民生取政治籌碼是會負上代價。寄語曾先生以平常心保持一如既往的努力。

非常感謝你們的團隊努力，為香港人謀福利。謝謝。

祝身體健康，工作順利!

小市民
劉志康謹上
二零零八年夏